



# RAPPORT TECHNIQUE A.G.A 2025



# SOMMAIRE



- 1 Présentation du club
- 2 Faits marquants
- 3 La reconnaissance provinciale
- 4 Objectifs
- 5 Autres programmes/actions
- 6 Questions



# PRÉSENTATION DU CLUB



# Mission :

Offrir un environnement agréable, encadré et favorisant l'esprit sportif pour la pratique du soccer compétitif et récréatif aux gens de la région de l'Outaouais



**RESPECT**


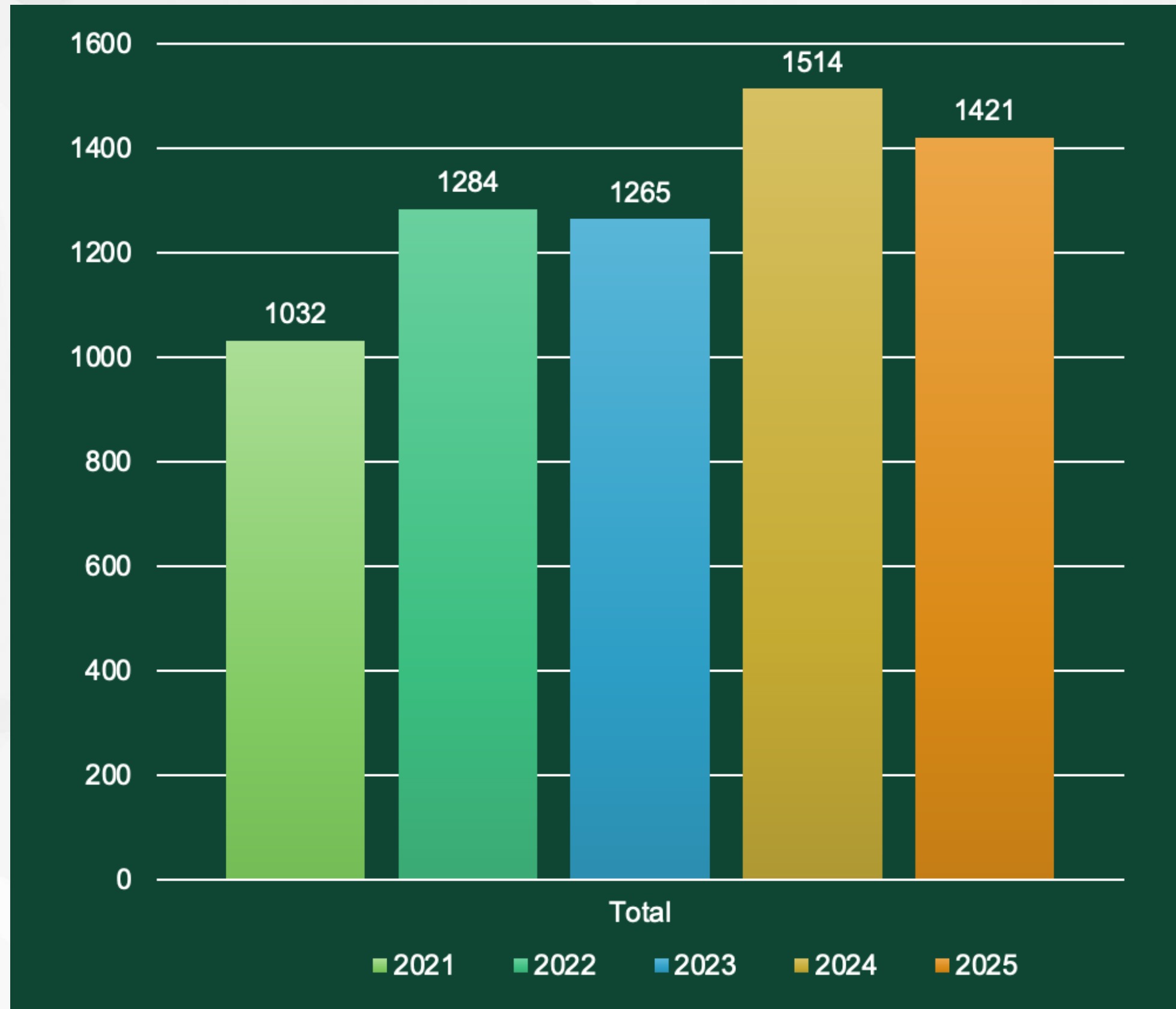
**ENGAGEMENT**

**EXCELLENCE**

**INCLUSIVITÉ**

**ADAPTABILITÉ**

# Évolution de 2021 à 2025




2021 : 1 032

2022 : 1 284

2023 : 1 265

2024 : 1 514

2025 : 1 421



# 2025



4 à 8 ans : **368**

9 à 12 ans : **434**

13 à 18 ans : **397**

**132 Seniors & 90**  
**Vétérans/Masters**



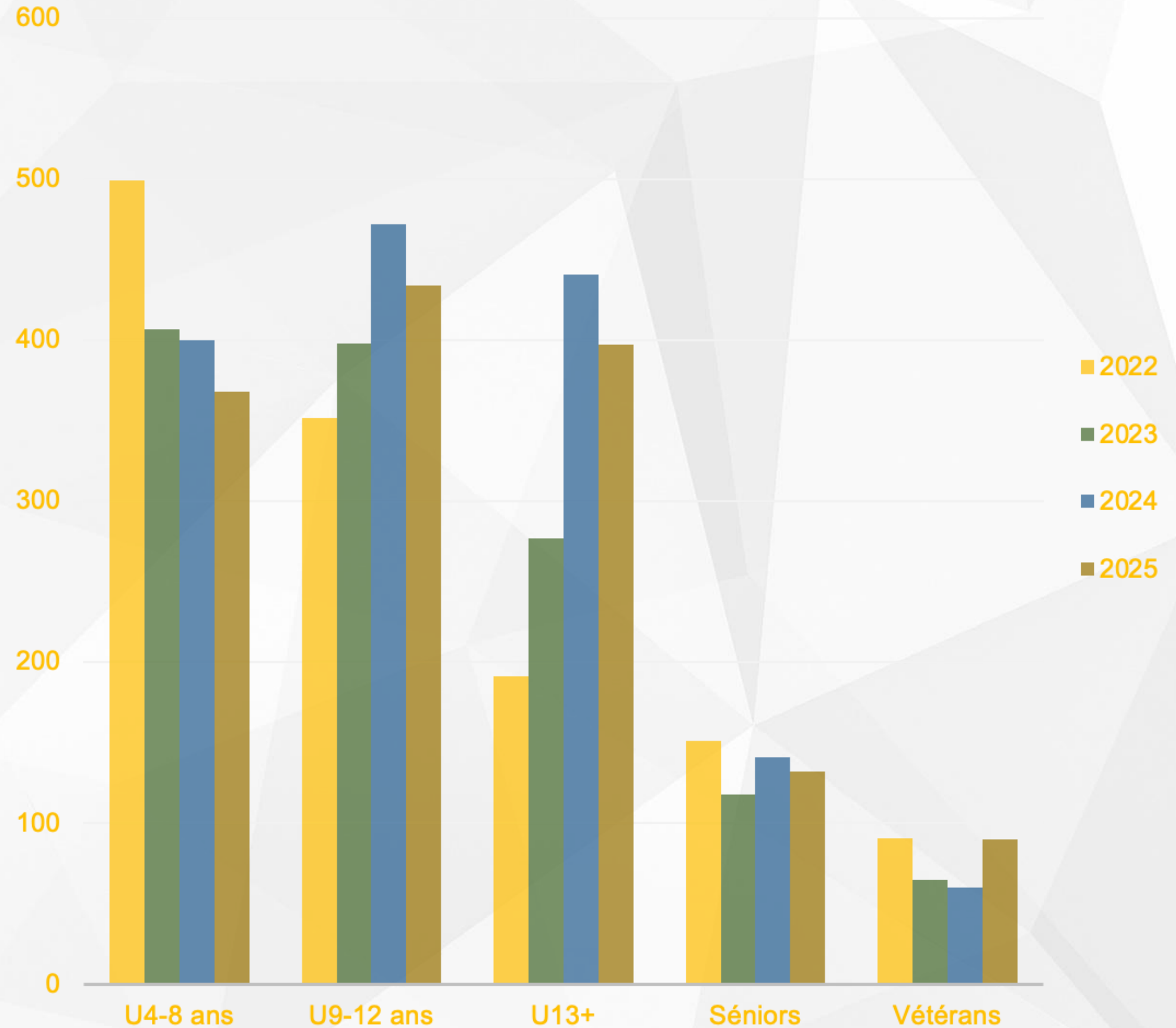
**18,86 %**



**81,14%**



**183 éducateurs et 56 gérants**



# RAISONS D'ABANDON

- 44,5% Perte de plaisir
- 31,9% Qualité des entraîneurs
- 21,6% Mauvais esprit d'équipe
- 19,8% Conflit avec d'autres sports/école
- 19,2% Horaire des matchs/entraînements
- 19,0% Ne veux plus jouer au soccer
- 18,2% Inscription à d'autres sports
- 18,0% Manque de compétitivité
- 11,8% Pas à proximité/loin de mon domicile
- 11,7% Qualité des infrastructures
- 11,3% Inscription dans une autre ligue de soccer
- 11,3% Contrainte de budget



# Motivations à jouer



**Avoir du plaisir  
(3,83)**



**Avoir un bon  
entraîneur  
(3,63)**



**Se tenir en  
bonne santé  
(3,52)**



**Jouer à un sport  
d'équipe  
(3,52)**



**Améliorer ses  
habilités de  
joueur (3,50)**



**Jouer avec des  
amie(e)s  
(3,14)**



**Jouer au plus  
haut niveau  
(2,72)**



**Gagner le plus  
de matchs  
(2,70)**

# Personnel technique



## DIRECTEUR SPORTIF

**ANTONY RAMEL**

Diplôme B

Licence Enfants

Licence Juvéniles

Licence A UEFA

## Responsable

C.D.C féminin + U4-U5 mixte :

**JULIE PONSY**

E.S.P

Licence Enfants

## Responsable

C.D.C U6 à U10 masculin :

**BARTOLOMÉ SAVIN**

Diplôme B en cours

Licence B UEFA

## Responsable

U11 à U16 masculin :

**TÉO TORMEN**

Diplôme C en cours

# Personnel administratif



**Coordonnateur  
administratif**

**ERICA THONGSAVATH**

**Responsable Registrariat**

**HÉLÈNE DUFOUR**

**Responsable des  
communications**

**RACHEL IRADUKUNDA**



# Faits saillants



**Remplacements au poste de la coordination administrative et d'un adjoint technique**



**Nombre d'éducateurs formés**



**Bonnes à très bonnes évaluations de Soccer Québec dans le cadre du P.R.C**



**Nouveau partenariat avec Sport Jeunesse Québec**



**Nombre de jeunes éducateurs pour la saison estivale**



**Satisfaction des membres à la suite du sondage de fin de saison estivale**

# Sondage 2025



**89,05%** des membres se disent satisfaits ou très satisfaits de la saison

**90,52%** se disent satisfaits ou très satisfaits du professionnalisme du club

**95,62%** se disent satisfaits ou très satisfaits du respect au sein du club

# Sondage 2025



**86,87%** des membres se disent satisfaits ou très satisfaits du personnel du club

**91,24%** disent privilégier les courriels comme moyen de communication

**75%** sont contre la mixité en U6 à U8 chez les parents des filles



# La Reconnaissance Provinciale





1

**Évaluation de 83% lors de la supervision non annoncée du C.D.C**

**Évaluation de 80% sur une séance U16M LDP**  
**Évaluation de 80% sur la presentation de notre philosophie de jeu et sa mise en place**

2

**Validation/reconnaissance du travail effectué dans les domaines :**

- **Technique**
- **Administratif**
- **Gouvernance**
- **Infrastructures**

3

**Dossier pour la saison 2025 :**

- **Formulaire d'auto-évaluation fourni en octobre**
- **En attente de la confirmation de Soccer Québec (15 décembre)**



# Objectifs





1

## L'environnement pédagogique

- Climat d'apprentissage
- Pédagogie des encadrants
- Plaisir des jeunes
- Acceptation des erreurs et encouragement aux prises d'initiatives et de décisions
- Focus sur le processus et non le résultat

2

## Favoriser l'accessibilité à toutes et à tous

- Financière (aides, emplois)
- Soccer adapté
- Activités de découverte dans les garderies/CPE



3

## Améliorer l'offre de services

- Faire des séances variées
- Basées sur le jeu, les situations et exercices techniques

4

## Formation des éducateurs

- 2 Diplômes B , 5 Diplômes C, 4 CEP
- 40 cours communautaires (2 S1, 10 S2, 26 S3 et 2 S7) obtenus

5

## Maintenir et renforcer notre niveau de reconnaissance provinciale

- En attente de la confirmation de Soccer Québec pour la période 2025



# La saison 2025



# Le secteur regional/local



## CONSTATS LRSO

- **Communication à améliorer dans certaines équipes**
- **Règle de 2 à respecter partout**
- **Politique sur le temps de jeu à mieux respecter**
- **Format CDC par ateliers ne fait pas l'unanimité**

## CONSTATS U4 - U8

- **Réelle amélioration avec 2 responsables par plateaux U4-U8**
- **Réduction du format de jeu (3x3) au bénéfice des jeunes**
- **Soutien et accompagnement des jeunes éducateurs à renforcer**

# Le secteur compétitif



## CONSTATS

- Impact de la nouvelle réglementation sur le mouvement des joueurs (mutés)
- Environnement pédagogique trop hétérogène
- Planification/contenu par équipe à améliorer

## Développement vs résultats Environnement pédagogique

- Expliquer les différences et trouver le juste équilibre
- Convaincre
- Profil des éducateurs recherchés

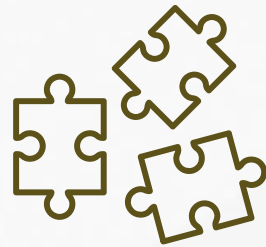


# Autres programmes et actions





Aides financières grâce à Sport Jeunesse Québec, à la Fondation ASH, aux bourses du FC Gatineau, à Canadian Tire, à Soccer Outaouais et à la ville de Gatineau



Journées découverte/Initiation en C.P.E  
Journées pédagogiques « Mordus du soccer »



Table régionale du sport inclusif avec Loisir Sport Outaouais



Table de concertation de « Hull en santé »  
Le parascolaire dans les écoles de HULL



Partenaire communautaire de l'Université d'Ottawa (2014) et  
du CEGEP de l'Outaouais (2020)

# QUESTIONS ?

